

**Antonio Fucile**  
Ingegnere Chimico

mobile +39 346 4219625

Albo Professionale  
Ordine degli Ingegneri di Terni (TR)  
Sezione A n. 1273 settori a b c

dati anagrafici:  
nato il 29.06.1959 a Caserta (CE)  
c.f. FCLNTN59H29B963A  
stato civile: coniugato  
nazionalità: italiana

Via Luzzatti, 12 05100 TERNI (TR)  
Lingue straniere  
Inglese parlato e scritto

## **Presentazione e Curriculum Vitae**

### **Presentazione ed aree di intervento**

---

In 25 anni di carriera ha maturato esperienze diversificate in aziende nazionali e multinazionali prevalentemente nel settore operation, con ambiti e responsabilità caratterizzati da una forte crescita sia tecnica sia economico-gestionale, passando dalla gestione della produzione alla responsabilità completa di stabilimenti e di funzioni operation a livello corporate, fino alla gestione completa di un' azienda.

Ha avuto modo di gestire, con responsabilità diretta, realtà complesse, sia dal punto di vista operativo sia da quello organizzativo, e di essere artefice di importanti cambiamenti in azienda attraverso diversi approcci, a seconda dei contesti e dei risultati necessari, cercando comunque sempre la strada per ottenere il massimo del coinvolgimento da parte di tutti.

Le competenze accumulate a livello di direzione operation e di direzione generale, sono integrate da conoscenze specifiche, in aree di business, di produzione e in settoriali aziendali diversi, quali ad esempio: integrazioni di funzioni o reparti, riorganizzazioni di strutture o processi organizzativi, qualità, sicurezza, oltre ad una vasta esperienza di situazioni che ho dovuto affrontare nella quotidiana vita di azienda.

Inoltre, le conoscenze profonde di informatica, hanno spesso consentito di cogliere e seguire in azienda anche aspetti di innovazione, coniugando i processi organizzativi interni con i sistemi informativi aziendali e creando sinergie insospettite ad una prima analisi.

Il bagaglio di esperienze acquisite sul campo e la continua voglia di sfide mi hanno spinto dal mondo industriale a quello della consulenza, con la convinzione che l'esperienza fatta in prima persona, l'esperienza creata vivendo giorno per giorno la realtà della azienda non sia sostituibile, non sia mediabile e che anzi rappresenti per un consulente un fattore di distinzione e una chiave di successo e di risultato per l'azienda cliente.

La scelta di condividere questo percorso professionale con altri partners di grande esperienza, competenti in settori diversi, inoltre, permette di offrire al cliente, un pacchetto di soluzioni complete ad un costo competitivo, ed ottenere una assistenza a tutto tondo ottimizzando tempo e risorse economiche; due fattori oggi sempre più importanti, sempre più vitali.

Oltre a tale convinzione, i metodi e l'esperienza acquisite, e lo stile che tende a privilegiare il lavoro di squadra, e la collaborazione piuttosto che l'approccio top-down, permettono di trasferire facilmente, quasi con naturalezza, le competenze e le modalità operative, a seconda del ruolo ricoperto, sia ai livelli intermedi della gerarchia aziendale sia a imprenditori e manager, consentendo passaggi generazionali senza grandi traumi, affiancando, integrando o ricoprendo ruoli di top management.

L'azione in azienda può così essere inquadrata in diverse modalità: da un coaching con interventi mirati solo a momenti particolari, distribuiti nel tempo, come analisi specifiche e momenti decisionali, o attraverso la definizione di un progetto e di un percorso di sviluppo con la verifica periodica dei risultati intermedi raggiunti e la definizione delle eventuali azioni correttive, fino a periodi continuativi di temporary management.

Le esperienze fatte consentono di coadiuvare il management su progetti specifici, affiancandoli o rappresentandoli in toto, in situazioni diverse, o in particolari momenti della vita aziendale

---

## **Principali attività svolte**

- Avviamento impianti complessi: organizzazione gruppi di lavoro, pianificazione delle attività, controllo degli stati di avanzamento durante la costruzione, messa a punto e startup. Formazione operatori e capi intermedi. Definizione regole e attività operative.
- Conduzione impianti e stabilimenti: governo degli uomini e della organizzazione. Costruzione di sistemi di reportistica per il controllo delle attività anche su turni di lavoro avvicendati. Definizione di obiettivi sia tecnici che economici per i quadri intermedi, con l'obiettivo di coinvolgere e motivare il personale verso obiettivi comuni. Creazione team di lavoro, e team di direzione. Miglioramento continuo. Attività aziendali orientate al soddisfacimento dei clienti esterni ed interni. Ottimizzazione delle risorse economiche, tecniche ed umane. Rapporti sindacali. Rapporti con le autorità locali.
- Direzione operation: benchmarking tra diverse realtà industriali. Confronto con competitors. Definizione di investimenti strategici e tattici. Definizione gruppi di lavoro trasversali. Scambio di competenze. Cross fertilization. Rapporti e strategie sindacali. Rapporti con le istituzioni
- Riorganizzazioni aziendali: ridefinizione e accorpamento di ruoli. Incontri ed accordi sindacali. Motivazione del personale. Piani di sviluppo. e piani Ridefinizione delle organizzazioni di processo del personale e contatti con gestione delle relazioni sindacali per la determinazione di accordi con il personale per il miglioramento dei processi interni.
- Studi per nuove attività, con valutazione economica di nuovi progetti o nuovi investimenti Ampliamenti di impianti, ampliamento del business. Delocalizzazioni.
- Impostazione del controllo di gestione, del controllo della produzione, del controllo della manutenzione, del controllo della logistica. Implementazione di sistemi di qualità e di sicurezza sul lavoro, con l'applicazione in azienda e nei rami della organizzazione delle norme, anche come sistemi di governo delle responsabilità personali e dei dirigenti.

**Antonio Fucile**  
Ingegnere Chimico

mobile +39 346 4219625

Albo Professionale  
Ordine degli Ingegneri di Terni (TR)  
Sezione A n. 1273 settori a b c

dati anagrafici:  
nato il 29.06.1959 a Caserta (CE)  
c.f. FCLNTN59H29B963A  
stato civile: coniugato  
nazionalità: italiana

Via Luzzatti, 12 05100 TERNI (TR)

Lingue straniere  
Inglese parlato e scritto

## Curriculum Vitae

### Esperienze professionali di rilievo

**11/03 al 01/09: Direttore Generale** di una media azienda in Veneto, che produce “**Pannelli isolanti per edilizia**” utilizzando materiali plastici di diversa natura avvalendosi di tecnologie differenti. La produzione - fatta su macchine in continuo oggi marcianti 24 ore per 7 giorni - ha una forte componente manifatturiera, a valle di un processo chimico-fisico complesso. Il fatturato è passato dai 19 ML€ del 2003 ai 30 m€ del 2008.

Gli addetti sono circa 80 e la rete commerciale conta 40 agenti in Italia.

#### **Principali Risultati conseguiti**

Definizione strategia di posizionamento dell'azienda.

Progetti per il miglioramento di Processo.

Progetti per il miglioramento degli UpTime delle macchine.

Investimento per nuova linea di produzione:

Progetto e acquisto della linea;

Progetto e modifica del sito e delle utilities;

Supervisione delle installazioni;

Start Up e messa a regime.

Avvio della produzione a ciclo continuo.

Le principali aree in cui sono intervenuto in prima persona, definendo in molti casi anche le procedure di dettaglio operativo, sono: Investimento nuovo impianto, Interventi di miglioramento sulla macchine (processo ed uptime), Adeguamenti Normativi, Logistica, Controllo Gestione, Controllo Rete Vendita, Controllo Produzione.

L'ambiente è caratterizzato da una cultura aziendale di tipo familiare, per cui oltre ai compiti ordinari del ruolo ricoperto è stato necessario un importante sforzo nella gestione della transizione verso un modello di azienda manageriale.

**5/92 al 11/03: MOPLEFAN S.p.A. – gruppo TREFAN GmbH** (ref. [www.trefan.com](http://www.trefan.com))

fatturato totale 800 ML€

L'azienda, leader di mercato nel settore della produzione di film BOPP (Bi-Oriented Polypropylene) e Cast per **imballaggi flessibile**, dopo alcune acquisizioni portate a termine all'inizio del 2003, ha assunto la leadership mondiale nel settore sotto il neonato marchio TREFAN, azienda nata dalla fusione tra Moplefan e Trespafan.

Anche in questo caso ad un processo chimico-fisico segue un'attività manifatturiera, con una notevole complessità di programmazione logistica e organizzativa.

**1/2003 al 11/03 Deputy Managing Director MOPLEFAN & member of Executive Committee TREFAN.** Responsabilità sulle attività correnti della società con particolare riferimento alle operations ed alla definizioni degli obiettivi di vendita. Nell'ambito del comitato esecutivo del gruppo sono state definite insieme ai miei colleghi le strategie per la nuova società. Dal 2002 vicepresidente Associazione Industriali di Terni.

**1/2002 al 1/2003 Direttore Operations MOPLEFAN.** Responsabilità su tutti i sette siti di produzione della società [Terni, Battipaglia, Lamezia Terme, Sangimignano, Liegi (Belgio), Carmiel (Isreale), Wodonga (Australia)]. Componente del management board della società - in tale veste ho partecipato ai piani di sviluppo tecnico e commerciale della società.

Principali responsabilità:

Aree di produzione e manutenzione;

Costi fissi e variabili, budget e controlling;

Programmi di miglioramento tecnico-economico;

Integrazione e confronto tra i diversi siti produttivi;

Rapporti con i sindacati locali e nazionali.

Responsabilità HSE (Health, Safety, Environment) del gruppo.

Responsabilità Sistema Qualità per l'intero gruppo.

Progetti Speciali:

Coordinamento tecnico della Due Diligence per l'acquisizione della società Australiana - oggi parte del gruppo - e parte del team di analisi per l'acquisizione di due nuove società locate in 4 paesi in 3 continenti.

1/2000 al 1/2002 **Direttore Industriale Italia – divisione BOPP**. Responsabilità diretta sulle attività industriali dei siti italiani BOPP (Terni e Battipaglia).

Risultati più significativi:

Integrazione tra le tecnologie dei due stabilimenti con programmi di miglioramento incrociati;

Ristrutturazione dell'azienda;

Aumento di produttività (circa il 20%, e riduzione di personale di circa il 15%);

Riduzione costi imprese (riduzione di circa il 70%).

Principali responsabilità: tipiche di operations, relative ai siti italiani

12/96 – 12/99 **Direttore dello Stabilimento di Battipaglia (SA)**.

Avviamento e consolidamento della nuova linea di produzione (investimento per circa 70 mld).

Progetti di miglioramento e modifica del nuovo e del vecchio impianto.

Progetti speciali:

2K project: prevenzione e piani di emergenza per il "millennium bug";

Implementazione sistema informativo SAP (process owner per la produzione);

Benchmarking e studio di riposizionamento in collaborazione con la Mc Kinsey;

Ristrutturazione dell'azienda: riduzione del personale e ridisegno organizzativo.

2/96 – 12/96 **Vicedirettore Stabilimento di Battipaglia (SA)**.

Installazione della nuova linea di produzione della società, compreso capannone ed utilities.

6/95- 02/96 **Responsabile Vicedirezione Servizi (TR)** 70 addetti: Amministrazione, Controllo gestione, Personale, Spedizioni, Acquisti, Sistemi informativi.

12/93-6/95 **Responsabile di Tecnologia, Sviluppo Processo e Controllo Qualità Fibre (TR)** impianti di **Filo e Fiocco**: definizione e mantenimento degli standard produttivi, miglioramento di costi e qualità. Implementazione ISO 9000.

Nomina a **dirigente** nel febbraio del 1995.

01/93-12/93 **Responsabile di produzione dell'area Fiocco**; 165 addetti, suddivisi in due reparti di produzione ed uno di manutenzione. Ottimi risultati su costi variabili e uptime.

05/92-01/93 **Responsabile di Tecnologia dell'area Fiocco**. 6 tecnologi. Sviluppo di progetti di miglioramento, troubleshoot.

**02/90 - 05/92**: **EniChem** Augusta Ind.le stabilimento di Crotone (ex Ausidet - Montedison); produzione di fosforo e derivati, di zeolite e di silicati. *Responsabile della Tecnologia di stabilimento e responsabile tecnico del deposito costiero di ammoniaca.*

**06/89 - 02/90**: **Solvay** stabilimento di Ferrara; produzione di PVC, *ingegnere di fabbricazione.*

**05/87 - 06/89**: Nuovo CRAI (centro di ricerca del **gruppo alimentare SME - IRI**), centro di Caserta. *Responsabile, per il settore alimentare, dei Nuovi processi ed imballaggi.*

**05/85 - 05/87**: Montedipe (**gruppo Montedison**), stabilimento di Mantova. *Ingegnere di processo* su impianti pilota per la produzione di polistirene e polimeri speciali. Coautore di un brevetto sulla devolatizzazione dei solventi da polimeri fusi.

**09/83 - 05/85**: presso una software house (RCE di Caserta), con incarichi riguardanti la programmazione di calcolatori elettronici.

**Principali esperienze formative**

Aggiornamento periodico	Partecipazione a incontri seminari nell'area Direzione generale, Incontri di aggiornamento commerciali /informativi organizzazioni di categoria
2009	UNI Perugia – “Corso Abilitazione e aggiornamnto RSPP” – 120 ore
2008	FUT, Treviso – “Legge 123/07 e principali novità e integrazioni” – 1gg
2004	SDA Bocconi, Milano – “Direzione Generale e successo d'impresa” – 5gg
2001	London (U.K.) – Corso intensivo “Full Immersion – Butler school” di Inglese – 5gg
1998	Milano – Corso su “Sicurezza: delega e responsabilità penale” – 1gg
1996	Bruxelles (Belgium) - Corso su “Business control” - 2gg
1995	Perugia - Corso su “Gestione innovativa delle risorse umane” - 2gg
1994	Terni - Corso su “Ruolo manageriale: sviluppo di risorse di livello direttivo” - 10gg
1989	Ferrara - Corso su “Comunicazione” - 5gg
1988	Amsterdam (Holland) - Corso su “Tecnologia delle microonde” - 3gg
1986	M.I.T. di Boston (U.S.A.) - Corso su “Modellazione e simulazione di processi chimici” - 10gg
1983	Università di Napoli - Corso su “Reologia di materiali omogenei ed eterogenei” - 30gg
<b>1983</b>	<b>Laurea in Ingegneria Chimica</b> , Università di Napoli; votazione 110/110. Indirizzo di studio in Materiali Polimerici.
<b>1977</b>	<b>Licenza di Maturità Classica</b> , Istituto P.Giannone Caserta, votazione 55/60.

Antonio Fucile